

Analyse comparée entre les sexes +

Structures de gouvernance	<p>Veiller à l'intégration de l'ACS+ aux processus décisionnels de la CCBN grâce à une attention systématique à l'ACS+ lors du développement d'activités et de services. Cette mesure permettra de s'assurer que l'ACS+ soit prise en compte dans les activités de la CCBN.</p> <p>La satisfaction des visiteurs est mesurée par des sondages maison internes.</p>
Ressources humaines	<p>La CCBN ne possède pas suffisamment de ressources humaines et financières pour attirer un ETP à l'ACS+.</p> <p>Mettre en valeur l'ACS+ dans l'organisation en recommandant aux responsables et aux coordonnateurs de secteurs-clés (ressources humaines, animation, etc.) de suivre le cours en ligne sur l'ACS+. Continuer de partager sur l'Intranet le lien pour rendre la formation accessible à tous les employés.</p>
Initiatives prévues	<p>Les initiatives suivantes de la CCBN visent à répondre à l'appel à l'action du gouvernement à l'égard de l'ACS+ :</p> <ul style="list-style-type: none">- Mettre en valeur la place des femmes et des peuples autochtones au Canada dans l'offre d'activités historiques, en fonction des documents et des sources disponibles;- Maintenir l'offre d'activités pédagogiques adaptées pour les nouveaux arrivants, les élèves en immersion dans l'une des deux langues officielles, les personnes vivant avec un handicap de nature physique ou mentale et les groupes en difficulté d'apprentissage;- Maintenir le service de distribution du laissez-passer culturel pour les nouveaux immigrants de l'Institut pour la citoyenneté canadienne au Musée des plaines d'Abraham;- Offrir au kiosque Edwin-Bélanger une programmation musicale d'artistes variés, représentant diverses communautés culturelles. Promouvoir l'inclusion d'artistes de sexe, de communautés culturelles, ethniques, linguistiques et raciales diversifiées. <p>La CCBN continuera de veiller à ce que l'ACS+ soit prise en compte dans les nouvelles propositions de politiques et de projets.</p>